

UNIVERSIDAD AUSTRAL

Reglamento General de Profesores

Aprobado por Resolución N° 298 de la Comisión Permanente del Consejo Superior del 21/6/2001

Modificado por Resolución N° 130/02 de la Comisión Permanente del Consejo Superior del 6 de noviembre de 2002: Art. 12, inc. a), Profesores Eméritos.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: DE LAS CATEGORÍAS DOCENTES	1
CAPÍTULO II: DE LOS NOMBRAMIENTOS.....	6
CAPÍTULO III: DE LOS PROCEDIMIENTOS DE PROMOCIÓN EN LA CARRERA ACADÉMICA	7
CAPÍTULO IV: DE LA DEDICACIÓN	10
CAPÍTULO V: DE LAS CONDICIONES DE ESTABILIDAD Y OTROS DERECHOS	12
CAPÍTULO VI: DE LAS OBLIGACIONES DE LOS PROFESORES Y EVALUACIÓN DE SU DESEMPEÑO	13
CAPÍTULO VII: DE LAS FALTAS Y SANCIONES.....	15
CLÁUSULAS TRANSITORIAS.....	17

INTRODUCCIÓN

El presente Reglamento General de Profesores es el marco normativo obligatorio de aplicación directa en todas las unidades académicas de la Universidad Austral. Determina los requisitos de idoneidad académica y moral que debe reunir todo el personal que cumple funciones docentes en ella y define los procedimientos a seguir para fijar y evaluar las condiciones de su desempeño. Cada unidad académica debe hacer conocer estas normas a sus Profesores, y debe dictar sus propias Ordenanzas que regulen y precisen de acuerdo con su realidad y características, lo señalado en los artículos 18, 19, 20, 21, 22, 24.c), 30, 36 y 37.

A pedido de una unidad académica, fundado en sus peculiares circunstancias o en una tradición asentada que lo justifique, la Comisión Permanente del Consejo Superior puede autorizarla a dictar un Reglamento de Profesores que regule integralmente todo lo relativo a su cuerpo docente.

CAPÍTULO I: DE LAS CATEGORÍAS DOCENTES

Art. 1.- El claustro académico de la Universidad Austral está integrado por quienes cumplen funciones docentes y de investigación, según las categorías que establece el presente Reglamento.

Art. 2.- Una misma persona no puede revistar simultáneamente en diversas categorías docentes, ni en una ni en distintas unidades académicas. La categoría está relacionada con la calificación académica de la persona y no con el cargo o función docente que le corresponde en determinado momento por el dictado de una materia o asignatura.

Art. 3.- Las categorías docentes comprendidas dentro del claustro son las siguientes:

- a) Profesores Eméritos.
- b) Profesores Titulares.
- c) Profesores Asociados.
- d) Profesores Adjuntos.
- e) Profesores Honorarios.

f) Profesores Extraordinarios.

Art. 4.- Sin formar parte del claustro académico existen las siguientes categorías especiales de docentes:

- a) Profesores Invitados: son los pertenecientes a otras universidades del país o del exterior a quienes se invita por un tiempo determinado a desarrollar actividades docentes o de investigación de especial interés.
- b) Profesores Visitantes: son los docentes que accidentalmente ofrecen su cooperación y son aceptados por la Universidad para cumplir tareas por el tiempo y en las condiciones que en cada caso se determinen.

Art. 5.- Los Jefes de Trabajos Prácticos y los Ayudantes Diplomados son docentes auxiliares que no forman parte del claustro académico.

Art. 6.- Pueden designarse Ayudantes Alumnos entre los estudiantes de los últimos años de las carreras de grado para colaborar en tareas de apoyo a la docencia.

Art. 7.- Los Ayudantes Diplomados se rigen por las siguientes reglas:

- a) Su designación es de ordinario el primer paso en la carrera académica, comenzando el proceso de formación para el profesorado universitario y la investigación.
- b) Para su selección las unidades académicas tienen en cuenta su capacidad y vocación para dedicarse a la docencia universitaria y al quehacer científico. Para valorar estos extremos se evalúa el aprovechamiento de sus estudios reflejado en el legajo académico, las entrevistas personales con el interesado y, en su caso, sus publicaciones científicas y antecedentes docentes anteriores o posteriores a su graduación.
- c) Su nombramiento se hace por un año, renovable hasta un máximo de cinco años, de acuerdo al grado de cumplimiento del plan de formación que la Facultad le haya fijado. No lleva anejas retribuciones económicas. No obstante, pueden ser beneficiarios de becas para la iniciación en la docencia y en la investigación universitaria, conforme a las asignaciones que se establezcan. La designación como Ayudante Diplomado, el posible disfrute de una beca y su colaboración en actividades de docencia e investigación del Departamento y de la Facultad tienen para ellos carácter formativo y no establecen rela-

ción laboral ni de dependencia alguna con la Universidad Austral, ni implican por parte de ésta ningún compromiso en cuanto a la posible contratación del beneficiario una vez concluido su período de formación.

- d) Tienen una dedicación mínima establecida por cada unidad académica, que en el caso de los becarios no debe ser inferior a las 20 horas semanales.
- e) Su formación para la docencia universitaria se inicia por su colaboración con los Profesores de cualquiera de las categorías del claustro académico en el desarrollo de las actividades programadas, pudiendo dictar clases teóricas y prácticas, y por su participación en cursos o seminarios apropiados.
- f) Su formación para la investigación ordinariamente se realiza mediante la realización de un programa de Doctorado, pudiendo además colaborar en tareas de investigación del Departamento bajo la supervisión de Profesores del área.
- g) Pueden establecerse dos o más niveles, debiendo transcurrir al menos dos años en el nivel inicial antes de pasar al siguiente.

Art. 8.- Las disposiciones particulares de cada unidad académica pueden prever como categoría docente a los Jefes de Trabajos Prácticos, en el caso de que en la respectiva rama del saber sea usual este tipo de docentes auxiliares. En su designación y tareas se siguen las siguientes pautas:

- a) Tienen por función esencial dirigir y supervisar la preparación y ejecución de los trabajos prácticos de acuerdo con lo dispuesto por el Profesor. Pueden también prestar asistencia a los Profesores en el dictado de clases teóricas y en la realización de otras actividades de investigación o de extensión.
- b) Para su designación, además de lo que cada unidad académica especifique, se toma en cuenta el aprovechamiento de sus estudios reflejado en el legajo académico, la formación adquirida y otros logros profesionales y las entrevistas personales con el interesado.
- c) Su nombramiento se hace la primera vez por un año, pudiendo luego renovarse cada dos años.

Art. 9.- Los Profesores Adjuntos se rigen por las siguientes disposiciones:

- a) Son nombrados entre quienes se han desempeñado satisfactoriamente y durante un plazo mínimo de tres años como Ayudantes Di-

plomados en la Universidad Austral o reúnen antecedentes equivalentes en otras instituciones nacionales o extranjeras. A los efectos de esta disposición los Jefes de Trabajos Prácticos de las unidades académicas que prevean esta categoría son considerados como Ayudantes Diplomados.

- b) Deben ser Doctores o, en su defecto, demostrar haber llegado a una fase avanzada de su tesis doctoral. Sin perjuicio de lo anterior y de lo dispuesto en el inciso g), en las áreas de conocimiento en que los estudios de Doctorado no son usuales y en los casos concretos que lo ameriten, puede nombrarse como Profesor Adjunto a quien acredite otro tipo de posgrado o una trayectoria profesional destacada.
- c) Transcurridos dos años desde su nombramiento, y de acuerdo con lo establecido en los artículos 20 y 22, pueden acceder al segundo nivel de la categoría.
- d) El nombramiento se debe hacer para un Departamento o área de conocimientos amplia, que permita la asignación de tareas de enseñanza en materias afines por parte de las autoridades de la unidad académica a la que pertenece.
- e) La designación se realiza temporalmente, la primera vez por un año, y las renovaciones sucesivas por dos años.
- f) Dictan clases de una o más materias, colaborando con otros Profesores. Pueden estar a cargo de una o más asignaturas, siempre que demuestren la suficiente experiencia y habilidad.
- g) Cuando una unidad académica tiene particular interés en contratar como Profesor Adjunto a determinado profesional sin carrera docente, que se incorpora a la Universidad con destacados desempeños en su profesión, puede solicitar al Rectorado la excepción del período de tiempo como Ayudante Diplomado previsto en el inciso a) y la excepción temporal del requisito de contar con título de Doctor o de tener avanzada su tesis doctoral, aún cuando dicho título no sea inusual en su área de conocimiento. En este caso la unidad académica que lo solicite debe exponer el plan de formación doctoral que seguirá el interesado tras su incorporación.

Art. 10.- Los Profesores Asociados se rigen por las siguientes disposiciones:

- a) Tienen al menos seis años como Profesores Adjuntos en la Universidad Austral o en una categoría docente equivalente en otra institución universitaria. Cuando existen razones fundadas en un desempeño notable del candidato, y en especial por haber estado satisfac-

toriamente a cargo de materias de su unidad académica o haber realizado investigaciones y publicaciones de especial relevancia, se puede acortar este plazo hasta en dos años.

- b) Deben ser Doctores. En las áreas de conocimiento en que los estudios de Doctorado son inusuales y en los casos concretos que lo ameriten, puede nombrarse como Profesor Asociado a quien acredite otro tipo de posgrado o una trayectoria profesional destacada.
- c) Transcurridos dos años desde su nombramiento, y de acuerdo con lo establecido en los artículos 20 y 22, pueden acceder al segundo nivel de la categoría.
- d) Se responsabilizan, de ordinario, del pleno desarrollo de una o más materias. Pueden dictar clases colaborando con otro Profesor que esté a cargo de esa asignatura.
- e) Cuando una unidad académica tiene particular interés en contratar como Profesor Asociado a determinado profesional sin carrera docente, que se incorpora a la Universidad con destacados desempeños en su profesión, puede solicitar al Rectorado la excepción del período de tiempo como Profesor Adjunto previsto en el inciso a) y la excepción temporal del requisito de contar con título de Doctor o de tener avanzada su tesis doctoral, aún cuando dicho título no sea inusual en su área de conocimiento. En este caso la unidad académica que lo solicite debe exponer el plan de formación doctoral que seguirá el interesado tras su incorporación.

Art. 11.- Los Profesores Titulares se rigen por las siguientes disposiciones:

- a) Ordinariamente son nombrados entre quienes tienen al menos cuatro años como Profesor Asociado en la Universidad Austral.
- b) También podrán ser designados quienes se desempeñen en la máxima categoría académica en otra institución universitaria de reconocido prestigio y exigencias similares en su carrera académica.
- c) Deben ser Doctores. Puede exceptuarse de este requisito a aquellas áreas de conocimiento donde los estudios de Doctorado sean inusuales y en los casos concretos que lo ameriten. En estos casos puede nombrarse como Profesor Titular a quien acredite otro tipo de posgrado o una trayectoria profesional de excepcional relevancia.
- d) Transcurridos al menos cuatro años desde su nombramiento, y de acuerdo con lo establecido en los artículos 20 y 22, pueden acceder al segundo nivel de la categoría.

- e) Se responsabilizan del pleno desarrollo y evaluación de una o más materias. Pueden dictar clases colaborando con otro Profesor que esté a cargo de esa asignatura.

Art. 12.- Los Profesores Eméritos se rigen por las siguientes disposiciones:

- a) Son aquellos Profesores Titulares que, habiendo cumplido la edad legal para jubilarse, son designados como tales por haber realizado contribuciones muy destacadas en el campo de su especialidad y como reconocimiento a sus méritos personales y a su contribución al desarrollo académico de la Universidad Austral. Es una categoría vitalicia.
- b) Pueden formar parte de cualquiera de los organismos de asesoramiento, investigación y extensión y desempeñar funciones académicas.
- c) Su condición de Profesor Emérito no implica de por sí derecho a la percepción de remuneración alguna, salvo la que pueda convenirse por la realización de concretas actividades universitarias.

Art. 13: Los Profesores Honorarios son quienes, sin desarrollar tareas docentes de un modo estable en la Universidad, son designados *Honoris causa*, como Profesores, en virtud de su reconocido prestigio científico, sus méritos sobresalientes en el campo de la docencia o la investigación y su destacada colaboración en el desarrollo de la Universidad.

Art. 14.- Los Profesores Extraordinarios se rigen por las siguientes disposiciones:

- a) Son aquellos que, reuniendo las condiciones académicas para ser designados Profesores Titulares, asumen la dirección o la docencia de cursos o la realización de tareas especiales por un tiempo determinado.
- b) Pertenecen al claustro mientras dure su contrato.

CAPÍTULO II: DE LOS NOMBRAMIENTOS

Art. 15.- De acuerdo con el Estatuto de la Universidad, en el nombramiento de los Profesores intervienen distintas autoridades según las categorías académicas:

- a) Corresponde a la Comisión Permanente del Consejo Superior, a propuesta del Consejo Directivo de la unidad académica respectiva, la designación de Profesores Titulares, Asociados, Adjuntos y Extraordinarios. Las propuestas deben hacerse antes del 1° de diciembre de cada año.
- b) Corresponde al Pleno del Consejo Superior el nombramiento de los Profesores Eméritos y Honorarios.
- c) Corresponde al Consejo Directivo de la unidad académica disponer el cambio de nivel dentro de una misma categoría y el nombramiento de los Profesores Invitados y Visitantes, de los Ayudantes Diplomados y de los Ayudantes Alumnos, y, en su caso, de los Jefes de Trabajos Prácticos.

Art. 16.- La designación del personal académico requiere que la autoridad competente para el nombramiento evalúe la necesidad o conveniencia de contar con un nuevo profesor, o de promover a un profesor a la categoría inmediatamente superior, y compruebe que en el candidato concurren las condiciones exigidas, de acuerdo con lo establecido en este Reglamento y en lo que pudieran establecer las unidades académicas.

CAPÍTULO III: DE LOS PROCEDIMIENTOS DE PROMOCIÓN EN LA CARRERA ACADÉMICA

Art. 17.- En la Universidad Austral se entiende por carrera académica el conjunto de sistemas de acceso desde una categoría de profesor del claustro académico a otra superior, así como, en su caso, para el cambio de nivel dentro de una misma categoría.

Art. 18.- Aquellas unidades académicas que por particularidades de la disciplina que cultivan requieran contar en su claustro con profesionales de reconocido prestigio y experiencia, pero sin trayectoria académica y que no están en condiciones de incorporarse a la carrera académica según se regula en este Reglamento General, podrán establecer en los respectivos reglamentos la Carrera Profesional con dedicación académica, que contemplará los siguientes aspectos:

- a) Condiciones de selección, incorporación y avance en la Carrera.
- b) Las categorías comprendidas en esta carrera, podrán tener la misma denominación que las utilizadas en la carrera académica

(Adjunto, Asociado y Titular) con el agregado del término “Profesional”.

c) Régimen de dedicación previsto para esta carrera.

Art. 19.- En las categorías de Profesores Titulares, Asociados y Adjuntos con dedicación exclusiva y semi-exclusiva existen dos niveles respectivamente, sin perjuicio de que cada unidad académica pueda disponer la existencia de más de dos niveles por categoría. A una categoría se accede por el nivel inicial.

Art. 20.- Las cualificaciones y méritos necesarios para el acceso a cada categoría o el cambio de nivel dentro de ésta, se ajustan a normas específicas establecidas por la unidad académica de la cual depende principalmente el profesor interesado. Estas normas deben basarse en los siguientes criterios generales:

- a) Excelencia profesional, expresada por el reconocimiento que merece su trayectoria personal y su labor docente y de investigación en el ámbito de su especialidad.
- b) Indicadores cuantitativos: número de clases impartidas, horas de tutoría de alumnos, proyectos de investigación que realiza o en los que participa, dirección de tesis doctorales y de maestría, publicaciones de libros y artículos con y sin referato realizadas, cursos, seminarios y conferencias dictados en el país o en el extranjero, etc.
- c) Título académico alcanzado.
- d) Capacidad de trabajar en equipo y de identificarse con el proyecto educativo, los valores y el ideario de la Universidad Austral.
- e) Además de las condiciones de promoción que ponga cada unidad, este reglamento fija un mínimo de un artículo científico anual a ser publicado por los profesores con dedicación exclusiva (DE) cada año, incluidos los que tengan carga directiva.

Art. 21.- Para acceder de una categoría del claustro académico a la inmediatamente superior se realiza el siguiente proceso:

- a) Anualmente el Consejo Directivo de cada unidad académica constituye un Comité Académico asesor integrado por tres Profesores Titulares. Entre sus miembros debe figurar al menos un Profesor del área de conocimientos a que pertenece cada Profesor a evaluar, o afín a ella. Si en algún caso ninguno de los Profesores del Comité Académico cubre este requisito, se nombra un cuarto miembro *ad*

hoc. Dos de los integrantes del Comité Académico pueden pertenecer a otras universidades, debiendo contar en ellas con el máximo grado académico. Pueden ser designados además el Secretario Académico de la Universidad u otro miembro del Rectorado en su representación, el Decano de la Facultad y el Director del Departamento.

- b) El Comité emite su recomendación por escrito, fundamentándola en lo dispuesto en el Capítulo I, en los requisitos establecidos en los criterios generales determinados en el artículo anterior, y en los requisitos más específicos que puede establecer cada unidad académica.
- c) Si el Consejo Directivo de la unidad académica aprueba la recomendación, se envía al Rectorado el dictamen de la Comisión Académica junto con la propuesta de cambio de categoría. La Comisión Permanente del Consejo Superior toma la decisión sobre la procedencia o no de la propuesta.
- d) Para poder comenzar cada año lectivo con las promociones ya efectuadas y facilitar la planificación de las actividades, se establece que el Comité Académico funcione preferentemente en los meses de octubre y noviembre.

Art. 22.- La evaluación de los candidatos para el cambio de nivel dentro de su categoría se hace en cada unidad académica de acuerdo con el siguiente proceso:

- a) Anualmente el Consejo Directivo de cada unidad académica constituye un Comité de Evaluación *ad hoc* integrado por tres Profesores de igual o superior categoría y nivel que aquél a que se postula el Profesor a promover. Estos Comités funcionan preferentemente en los meses de octubre y noviembre. Entre sus miembros debe figurar al menos un Profesor del área de conocimientos a que pertenece cada Profesor a evaluar, o afín a ella. Pueden además ser designados el Director del Departamento o área de conocimiento, el Director de Estudios, el Secretario Académico o el Decano de la Facultad.
- b) El Comité emite su recomendación por escrito, fundamentándola en los requisitos establecidos en los criterios generales determinados en el artículo 20 y en los requisitos más específicos que puede establecer cada unidad académica.
- c) El Consejo Directivo de la unidad académica toma la decisión sobre la procedencia o no de la propuesta.

CAPÍTULO IV: DE LA DEDICACIÓN

Art. 23.- Los Profesores pueden desempeñarse con régimen de dedicación exclusiva (DE), semi-exclusiva (SE) o simple (DS). Los Consejos Directivos deben favorecer las más altas dedicaciones, dando preferencia en similitud de circunstancias a los nombramientos de Profesores que hayan optado por una mayor incorporación a la vida académica.

Art. 24.- En cuanto a la relación entre el uso del título de Profesor de la Universidad Austral y la dedicación, se establecen las siguientes pautas:

- a) Los Profesores con dedicación exclusiva (DE) que pertenezcan a las categorías de Profesor Titular, Asociado o Adjunto podrán consignarla, el texto completo o la abreviatura, unida a la categoría correspondiente.
- b) Los Profesores que tengan una dedicación semi-exclusiva (SE) o simple (DS) deberán consignarla siempre, al menos en forma abreviada, tanto en sus tarjetas como en su *curriculum vitae*. También deberán indicar la condición de su nombramiento.
- c) Los investigadores a tiempo completo de organismos como el CONICET u otros, que hayan elegido la Universidad como sede autorizada para su trabajo de investigación, están exceptuados de indicar la dedicación simple.

Art. 25.- La dedicación exclusiva implica la obligación del Profesor de disponer de un mínimo de cuarenta horas semanales para la realización de las tareas de investigación, de docencia y de gestión que le encomiende la Universidad. Su desempeño se ajusta a los siguientes criterios generales:

- a) La carga docente anual mínima es de 150 horas de clase, en programas de grado o posgrado. La misma puede reducirse por la asignación de tareas especiales de investigación, de dirección o de encargos de otro tipo.
- b) Con el acuerdo de los respectivos Consejos Directivos, se facilitará que los Profesores dicten clases en unidades académicas distintas a la que se hayan incorporado.
- c) Dentro del tiempo dedicado a la Universidad, puede destinar una parte a la atención de consultas relacionadas con su profesión. Este tiempo no puede exceder el 25% de su dedicación, salvo los casos especiales que cada Consejo Directivo puede estudiar y contemplar.

Para este tiempo de consultoría no pueden recibir nombramientos regulares en el sector público o privado sin la previa autorización del Consejo Directivo de su unidad académica. Cada unidad académica debe reglamentar el tratamiento a dar a los ingresos provenientes de estas actividades, estableciendo un porcentaje de los mismos que los Profesores deben ingresar en ella.

- d) Los Profesores con dedicación exclusiva realizan toda su actividad académica en la Universidad y en su nombre. Sólo podrán desempeñar actividades docentes en otras universidades de prestigio, nacionales o extranjeras, con la autorización del Consejo Directivo de su unidad académica.
- e) En virtud de causa justificada, pueden solicitar al Consejo Directivo de su unidad académica cambiar temporalmente su dedicación exclusiva por una semi-exclusiva o simple. El Consejo Directivo determina la aceptación o no del pedido, el lapso de duración del beneficio y el margen de reducción salarial que corresponda. Estos Profesores conservan, durante y después de la reducción de su dedicación, la categoría y nivel que hubiesen adquirido en la Universidad Austral.
- f) En virtud del nombramiento en cargos de responsabilidad en el sector público, pueden solicitar al Consejo Directivo de su unidad académica su excedencia temporaria como Profesor, sin goce de sueldo. El Consejo Directivo determina la aceptación o no del pedido y el lapso de duración del beneficio. Estos Profesores conservan, durante y después de su alejamiento temporario, la categoría y nivel que han adquirido en la Universidad Austral, aunque en sus curriculums deben consignar su situación de excedencia.
- g) Con motivo de la realización de actividades de investigación en el extranjero, pueden solicitar al Consejo Directivo de su unidad académica la suspensión temporal de su dedicación a la Universidad y la conversión por ese período de su sueldo en una beca de investigación. El respectivo Consejo Directivo determina la aceptación o no del pedido, el lapso de duración de la suspensión de actividades en las sedes de la Universidad y el monto de la beca.

Art. 26.- Los Profesores con dedicación semi-exclusiva (SE) se comprometen a destinar un mínimo de veinte horas semanales a sus tareas de docencia, investigación o servicio en la Universidad. Deberán informar a las autoridades de su unidad académica si dictan clases o realizan otras tareas en otras instituciones educativas.

Art. 27.- Los Profesores tienen dedicación simple (DS) cuando su compromiso de cumplir tareas de docencia, investigación y servicio en la Universidad es menor a veinte horas semanales.

CAPÍTULO V: DE LAS CONDICIONES DE ESTABILIDAD Y OTROS DERECHOS

Art. 28.- Los Profesores podrán ser designados en alguna de las siguientes condiciones:

- a) Efectivo: consiste en el nombramiento con carácter permanente.
- b) Interino: es el nombramiento por un tiempo determinado. Cuando es anual el nombramiento es desde el 1° de marzo hasta el 28 de febrero del año siguiente, y hasta el 1° de septiembre si es para el primer cuatrimestre, o desde la última fecha y hasta el 28 de febrero si se lo nombra para el segundo cuatrimestre.
- c) Suplente: es la condición de quien es nombrado para reemplazar al Profesor que pide licencia y mientras dure ésta.

Art. 29.- Para adquirir la condición de efectivo, es necesario tener dedicación exclusiva o semi-exclusiva y ser designado al menos Profesor Asociado. Siempre se requerirá una antigüedad de al menos 6 años de trabajo en la Universidad Austral con nombramientos temporales, pudiendo hacerse excepciones cuando se considere conveniente para incorporar candidatos con una excepcional trayectoria. Mediante el sistema de evaluaciones que se prescribe, la Universidad velará para asegurar que en la adquisición y conservación de la condición de efectivo se exijan indispensables aptitudes académicas, y se sigan reuniendo antecedentes inobjectables.

Art. 30: Los Consejos Directivos deben estimular la actualización y perfeccionamiento de sus Profesores. Para esto deben promover el intercambio de personal docente con otras universidades y los viajes de investigación, así como la participación en cursos o actividades sobre aspectos pedagógicos, antropológicos y humanísticos.

Art. 31.- Los Profesores se jubilan al cumplir sesenta y cinco años de edad. Una vez jubilado y si el Consejo Directivo respectivo lo aprueba, el Profesor podrá continuar desempeñando tareas académicas hasta los setenta años. Esto se dispone sin perjuicio de lo previsto en el artículo 12 sobre los Profesores Eméritos.

Art. 32.- Luego de seis años de adquirida la estabilidad prevista en el artículo 29 todos los Profesores pueden gozar de un año de licencia con percepción de haberes para realizar actividades académicas y de perfeccionamiento según un plan de trabajo aprobado por la autoridad correspondiente y de acuerdo con la reglamentación específica que para los beneficios sabáticos dicte el Consejo Superior. El Consejo Directivo puede suspender la concesión de este beneficio debido al escaso desarrollo o la situación presupuestaria de la respectiva unidad académica, sin que se genere derecho a reclamo alguno.

CAPÍTULO VI: DE LAS OBLIGACIONES DE LOS PROFESORES Y EVALUACIÓN DE SU DESEMPEÑO

Art. 33.- Los Profesores deben tener un auténtico entusiasmo por la verdad y motivar el afán de buscarla en sus alumnos, tanto en el campo de la disciplina que cultivan, como en los principios y valores esenciales que iluminan la propia vida y que contribuyen a la formación integral de los estudiantes. Deben también dar testimonio de una conducta ejemplar tanto dentro como fuera del ámbito académico, mantener una actitud de respeto por la doctrina del Magisterio de la Iglesia Católica, y no manifestarse en desacuerdo con sus principios en la actividad académica.

Art. 34.- Los Profesores están adscritos a unidades académicas de la estructura organizativa de la Universidad, de cuyas autoridades dependen para el desempeño de su actividad docente y de investigación, de acuerdo con la categoría académica, dedicación, condición y demás términos de su contrato. Trabajan con sentido de cooperación con sus colegas y con sentido de unidad, lealtad y servicio a las autoridades académicas y al ideario de la universidad.

Art. 35: Las tareas de un Profesor de la Universidad Austral son la investigación; el dictado de clases en los cursos de grado y posgrado asignados; la evaluación de los alumnos que participan en esos cursos; la atención de alumnos y el asesoramiento académico personal; la consultoría; otras actividades de extensión; y los encargos de gestión que le fueran asignados por el Consejo de Dirección de la unidad académica a la que pertenece u otras autoridades de la Universidad.

Art. 36.- Al menos los Profesores con dedicación exclusiva y semi-exclusiva deben presentar con una anticipación mínima de dos meses a la iniciación de cada curso lectivo su Plan de Trabajo para el año siguiente, comprensivo de su investigación y su docencia y, en su caso, de sus tareas de gestión. Dicho

Plan es revisado por el Secretario Académico o el Director de Estudios y aprobado por el Consejo Directivo de la unidad académica correspondiente. Al terminar el curso se evalúa a través de las mismas autoridades el cumplimiento del Plan propuesto y sus resultados.

Art. 37.- Cada unidad académica evalúa periódicamente el desempeño de sus docentes, a partir de las disposiciones generales del presente Reglamento y las que pueda dictar el respectivo Consejo Directivo:

- a) La evaluación debe basarse en informes anuales elevados por los Profesores, presentación de trabajos de investigación, publicaciones, premios y distinciones, programas de cursos a nivel de grado y posgrado, datos estadísticos sobre asistencia, metodología y evaluaciones, participación en congresos y seminarios, observaciones de desempeño, actividades de extensión universitaria, desempeño en cargos directivos y de gobierno de la Universidad Austral, y otras tareas inherentes a su función o de servicios a la comunidad académica.
- b) Las evaluaciones previstas para el paso de una categoría académica a otra, o el acceso al segundo nivel de cada una de ellas, se toman en cuenta como válidas a los efectos del cumplimiento de lo establecido en el presente artículo. Si el Profesor no va a ser evaluado para cambiar de nivel o categoría en un tiempo prudencial, cumplidos cuatro años desde la adquisición de la estabilidad como Profesor, se debe remitir la información mencionada en el inciso a) a una Comisión Especial de Evaluación designada por los Consejos Directivos. Esta Comisión está integrada por Profesores de igual o mayor nivel y categoría que el Profesor que es evaluado, y para integrarla puede solicitarse la colaboración de especialistas externos de reconocido prestigio.
- c) Según el resultado de cada evaluación, el Consejo Directivo decide la periodicidad de la siguiente, la que no puede exceder de cuatro años. En caso de reflejarse un desempeño no satisfactorio, las próximas dos evaluaciones deben ser anuales.
- d) Sobre la base del resultado debidamente fundamentado de las evaluaciones, el Consejo Directivo puede proponer al Profesor cambios en sus funciones o en su dedicación.
- e) La existencia de dos evaluaciones consecutivas o tres acumuladas que revelen desempeño no satisfactorio, es causal del inicio de un

expediente académico a fin de decidir sobre la permanencia del Profesor en su cargo.

CAPÍTULO VII: DE LAS FALTAS Y SANCIONES

Art. 38.- Son faltas leves de los Profesores:

- a) El retraso o la negligencia en el desempeño de sus funciones cuando no perturbe la actividad académica encomendada.
- b) El abandono injustificado de la función docente por un día lectivo.
- c) Las manifestaciones o las actuaciones contrarias al buen orden o la disciplina académica, cuando no perturben la vida universitaria.
- d) La difusión de información confidencial no importante, tanto en la universidad como fuera de ella.
- e) La murmuración o desacreditación hacia las autoridades de la Universidad, sus pares, el personal administrativo o los alumnos y ex-alumnos, en materia leve.

Art. 39.- Las sanciones a faltas leves son:

- a) Amonestación verbal.
- b) Amonestación escrita.
- c) Suspensión por un plazo de hasta diez (10) días.

Art. 40.- La imposición de las sanciones mencionadas en Art. 39, incisos a) y b), es decidida por el Consejo Directivo de la unidad académica. La sanción del inciso c), es decidida por la Comisión Permanente del Consejo Superior, previa audiencia del interesado con el Rector u otro miembro del rectorado, en la que también estará presente el Decano o Director correspondiente. Se dejará constancia en el legajo personal del Profesor de todas las sanciones que se le apliquen.

Art.41.- Son faltas graves:

- a) El incumplimiento, falta de respeto o desacreditación del ideario y espíritu de la Universidad Austral. Constituye una circunstancia agravante si la misma se realiza en clase o frente a los alumnos.
- b) El abandono injustificado de la función docente por dos o más días lectivos consecutivos en un mismo año lectivo.

- c) Las manifestaciones o las actuaciones contrarias al buen orden o la disciplina académica, que perturben la vida universitaria.
- d) El retraso o la negligencia en el desempeño de sus funciones cuando perturbe seriamente la actividad académica encomendada.
- e) La difusión de información confidencial importante, de la cual puedan derivarse daños graves, tanto en la universidad como fuera de ella.
- f) La murmuración o desacreditación hacia las autoridades de la Universidad, sus pares, el personal administrativo o los alumnos y ex-alumnos de forma reiterada o en materia grave.

Art. 42.- Las faltas graves son sancionadas por la Comisión Permanente del Consejo Superior con alguna de las medidas que se enuncian en este artículo, que decidirá según su criterio a la vista del sumario instruido. Si mediaran atenuantes muy calificados, estas faltas pueden ser sancionadas con algunas de las medidas previstas en el artículo 39. Las sanciones a las faltas graves son:

- a) Amonestación escrita con advertencia de separación definitiva de la Universidad Austral en caso de reincidencia en falta grave antes de que transcurran dos años.
- b) Suspensión en sus cargos docentes por un plazo mayor a los diez (10) días y máximo de un año.
- c) Separación temporal de los cargos directivos por un plazo menor a doce (12) meses.
- d) Destitución de cualquier cargo directivo con o sin inhabilitación para desempeñar cargos de dirección por un período de hasta cinco (5) años.
- e) Separación definitiva de la Universidad Austral.

Art. 43.- Para determinar si se ha cometido una falta grave y su correspondiente sanción se debe instruir un sumario por disposición de la Comisión Permanente del Consejo Superior. En el procedimiento sumario debe ser oído el interesado y producidas las probanzas que fuere menester para el esclarecimiento del hecho imputado.

Art. 44.- Las sanciones previstas en los artículos 39, inciso c), y 42 son susceptibles del recurso de apelación ante el Pleno del Consejo Superior de la Universidad. Dicho recurso debe ser interpuesto por escrito dentro del plazo

de diez días hábiles contados a partir de la notificación. Las sanciones previstas en los incisos a) y b) del artículo 39 son irrecurribles.

CLÁUSULAS TRANSITORIAS

La aplicación del presente Reglamento General de Profesores será gradual, requiriendo que cada unidad académica elabore un plan de instrumentación, donde se contemplen las situaciones particulares de los miembros del claustro académico en el momento de su puesta en vigor. Las unidades académicas deben conseguir la plena adecuación de sus respectivos claustros a lo dispuesto en este Reglamento en un plazo máximo de cinco años a partir del comienzo de su vigencia.